




European Update: Involving Companies to Cease Domestic Violence

28 mars 2019
7-7.30pm






This initiative is part of the CEASIS project, supported by the European Union's Rights, Equality and Citizenship program. 



INTRODUCTION : PRESENTATION DE FACE



- Une Fondation d'Utilité Publique créée en 1994
- Objectif principal: lutter contre toutes les formes d'exclusion, discrimination et pauvreté avec et depuis les entreprises
- Réseau d'entreprises : 5600 membres
- 5 thématiques : RSE, accès à l'emploi, orientation scolaire, inclusion sociale, innovation territorial
- Think, do & share tank
- 295 000 personnes bénéficiant des activités chaque année






This initiative is part of the CEASIS project, supported by the European Union's Rights, Equality and Citizenship program. 




PRÉSENTATION DE L'INITIATIVE CEASE ET DU RÉSEAU 1IN3WOMEN






This initiative is part of the CEASIS project, supported by the European Union's Rights, Equality and Citizenship program. 

CEASE **ONE IN THREE Women**

LES ACTIONS MENEES

Actions de mobilisation

- Charte d'engagement
- Evénements de mobilisation :
 - 3 ateliers de travail annuel
 - Evènement de lancement à Paris le 9 novembre 2018
 - Evènement institutionnel à Bruxelles le 21 novembre 2018
- Evénements de sensibilisation organisés au sein des entreprises comme par exemple : conférence d'associations spécialisées, speed-meeting, team-building solidaire...

Actions de formation

- Formations organisées pour les membres du réseau: e-learning, formations en face-à-face pour les salarié.e.s
- Kit de sensibilisation: posters et guide

Logos: FACC, diesis, POUR LA SOLIDARITE, CSR RH/AN, European Union flag

CEASE **ONE IN THREE Women**

LES ACTIONS MENEES

Actions de recherches

- Impact map : carte interactive recensant les initiatives et acteurs européens luttant contre les violences faites aux femmes
- Etude – une en 2018-2019
 - Mesurer les impacts des violences conjugales sur le travail (pour les victimes, les collègues et les entreprises)
 - Comparer les coûts des mesures préventives (ex: les formations, les actions de sensibilisation) et les coûts des mesures de compensation (remplacement, perte de productivité)

Expérimentations

- Projets pilotes et implementation d'outils développés par le réseau
- Exemples : test de protocoles et plan d'actions pour les victimes au sein des entreprises, test au sein de BU ou filiales

Logos: FACC, diesis, POUR LA SOLIDARITE, CSR RH/AN, European Union flag

CEASE **ONE IN THREE Women**

FOCUS sur la CHARTE D'ENGAGEMENTS 1/2

LES PRINCIPAUX OBJECTIFS

- Sensibiliser sur ces violences au sein de nos propres organisations, auprès de nos pairs et parties prenantes ainsi qu'auprès du grand public,
- Produire et/ou faire usage de politiques, outils, formations et process pour nos services RH, équipes de management et tou.te.s nos collaborateurs.rice.s qui permettent d'apporter une réponse lorsque des salariées évoquent des violences dont elles sont victimes,
- Permettre aux salariées de parler ouvertement et promouvoir un environnement bienveillant pour nos collaboratrices victimes de violences,
- Faciliter l'accès aux associations spécialisées qui peuvent soutenir les collaboratrices victimes de violences conjugales,
- Développer un réseau de parties prenantes diverses (entreprises privées et publiques, associations, institutions publiques, syndicats) afin de travailler ensemble sur ce sujet,

Logos: FACC, diesis, POUR LA SOLIDARITE, CSR RH/AN, European Union flag

CEASE **ONE IN THREE Women**

FOCUS sur la CHARTE D'ENGAGEMENTS 2/2

Engagement au plus haut niveau dans les entreprises – signatures des PDG



Evénement de lancement le 9 novembre 2019




This initiative is part of the CEASE project, supported by the European Union's Rights, Equality and Citizenship program.

CEASE **ONE IN THREE Women**

FOCUS SUR LES PARTENARIATS

Organisations internationales

Organisations syndicales

Organisations de la société civile






This initiative is part of the CEASE project, supported by the European Union's Rights, Equality and Citizenship program.

CEASE **ONE IN THREE Women**

PRÉSENTATION DE BONNES PRATIQUES
AU SEIN DES ENTREPRISES MEMBRES




This initiative is part of the CEASE project, supported by the European Union's Rights, Equality and Citizenship program.

CEASE **ONE IN THREE Women**

COLLABORATION AVEC LES PARTIES-PRENANTES : LES ORGANISATIONS SYNDICALES

 « Accord sur la promotion du dialogue social et de la diversité, pour le respect des droits fondamentaux » signé avec UNIGlobalUnion intégrant les violences conjugales

Déclaration commune des syndicats et de la direction sur la lutte contre les violences envers les femmes

 Accord sur la qualité de vie au travail signé avec l'UNSA et la CFTD

FACE **diesis** **POUR LA SOLIDARITE** **CSR** **RELIANS**

This initiative is part of the CEASE project, supported by the European Union's Rights, Equality and Citizenship program. 

CEASE **ONE IN THREE Women**

COLLABORATION AVEC LES PARTIES-PRENANTES : LES ASSOCIATIONS SPECIALISEES

  Soutien à des associations spécialisées accompagnant les femmes victimes de violences conjugales en France à l'international

 Participation à la campagne Orange Day d'ONU Femmes en 2017

FACE **diesis** **POUR LA SOLIDARITE** **CSR** **RELIANS**

This initiative is part of the CEASE project, supported by the European Union's Rights, Equality and Citizenship program. 

CEASE **ONE IN THREE Women**

ACTIONS DE SENSIBILISATION ET DE FORMATION

 Formations au sein de l'entreprises aux violences faites aux femmes et violences conjugales à destination des :

- Salarié.e.s
- Représentants du personnels
- Assistant.e sociales
- Membres du Comité Exécutif

  Edition et distribution de de supports de sensibilisation : guide, flyer, clip, calendrier

FACE **diesis** **POUR LA SOLIDARITE** **CSR** **RELIANS**

This initiative is part of the CEASE project, supported by the European Union's Rights, Equality and Citizenship program. 

ACTIONS DE SENSIBILISATION ET DE FORMATION

CEASE **ONE IN THREE Women**

REALINS

- Laissez votre collègue parler, le silence est d'or.
- Écoutez attentivement.
- Faites lui sentir que vous le respectez et comprenez ses difficultés.

44 - Je vous écoute - 99

- Remontez le drapeau partagez votre histoire avec elles.
- Demandez lui comment vous pouvez l'aider.
- Laissez la réfléchir et ne l'obligez pas à répondre si elle ne se sent pas prête.
- Attendez vous à un large éventail d'émotions, de réactions à la lecture ou encore de questions.
- Respectez la confidentialité et le caractère privé de la personne. Vous pouvez être au mieux à l'écoute, si elle ne vous en donne la permission.
- Ne tenez pas la victime pour les auteurs de l'agression.
- Donnez le numéro national d'écoute, d'accompagnement et d'orientation pour les victimes de violence conjugale.
- Si votre collègue a besoin de s'adresser au travail, contactez-la avant une négociation et aidez la à se sentir soutenue.
- Si vous êtes manager ou RH, contactez avec elle pour mettre en place des mesures de soutien et créer un environnement de travail sûr.
- Le travail pourrait être flexible le plus sûr pour elle pour le moment.

3919

Appel anonyme à partir de votre lieu de travail grâce au **Service National de Prévention des Violences Femmes** www.violencesfemmes.org

Logos: **FACE**, **diesis**, **POUR LA SOLIDARITE**, **CSR**, **ONE IN THREE**, **CEASE**, **EUROPEAN UNION**

ACTIONS DE SENSIBILISATION ET DE FORMATION

CEASE **ONE IN THREE Women**

GUIDE DE PREVENTION

LUTTER

CONTRE LES VIOLENCES

FEMMES

PREVENIR

Logos: **FACE**, **diesis**, **POUR LA SOLIDARITE**, **CSR**, **ONE IN THREE**, **CEASE**, **EUROPEAN UNION**

PROCESS RH

CEASE **ONE IN THREE Women**

Carrefour Argentine : possibilité de demander une avance sur salaire
Carrefour Espagne : flexibilité des horaires, mobilité géographique, protection contre le licenciement...

BNP PARIBAS : Procédures de mobilité

KORIAN : Emploi de femmes victimes de violences

Logos: **FACE**, **diesis**, **POUR LA SOLIDARITE**, **CSR**, **ONE IN THREE**, **CEASE**, **EUROPEAN UNION**

ACCOMPAGNEMENT DES VICTIMES




BNP PARIBAS Service d'action sociale formé aux violences conjugales & accompagnement complet pour les victimes (démarches sociales, logement, appui légal, médical, psychologique, mise en lien avec les associations)

KORIAN L'ORÉAL Ligne d'écoute

PAPASTRATOS Financements de foyers d'hébergements

Baritónoulos Mise à disposition d'une aide légale avec des avocat.e.s certifié.e.s et formé.e.s

FACE **diesis** **POUR LA SOLIDARITE** **CSR**

This initiative is part of the CEASIS project, supported by the European Union's Rights, Equality and Citizenship program.

ACCOMPAGNEMENT DES VICTIMES




What's Next?

FACE **diesis** **POUR LA SOLIDARITE** **CSR**

This initiative is part of the CEASIS project, supported by the European Union's Rights, Equality and Citizenship program.

ACCOMPAGNEMENT DES VICTIMES




CONCLUSION

FACE **diesis** **POUR LA SOLIDARITE** **CSR**

This initiative is part of the CEASIS project, supported by the European Union's Rights, Equality and Citizenship program.



Merci de votre écoute !

Nadège Lharig
Cheffe de projets Egalité Professionnelle et Diversité
n.lharig@fondationface.org
+33 07 68 03 63 27



This initiative is part of the CEASE project, supported by the European Union Rights, Equality and Citizenship program.


