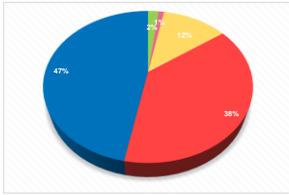


Les coûts de la violence - Consensus de Copenhague 2015



- Violence envers la conjointe 46,8 %
- Violence faite aux enfants 37,7 %
- Violence interpersonnelle (homicides) 12,6 %
- Violence collective (guerre et terrorisme) 1,8 %
- Autres formes de violence 1,1 %

Consensus de Copenhague 2015



Prédiction de la non-violence



Le signe annonciateur le plus important de la décision d'adapter une politique de non-violence est l'idéologie autour du rôle des femmes dans la société.



Comportement des entreprises?



Alliance avec l'Université de San Martín de Porres (USMP)



Pourquoi les entreprises devraient-elles prévenir et combattre la violence envers la conjointe?



- ... parce que cela affecte la productivité du travail
- ... parce que cela génère des coûts commerciaux supplémentaires
- ... parce que le fait de contrer la violence faite aux femmes améliore le climat organisationnel de mon entreprise
- ... parce que cela rehausse le prestige de mon entreprise
- ... parce que cela contribue à une croissance économique durable

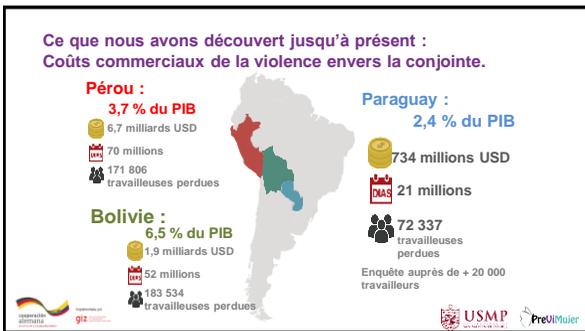


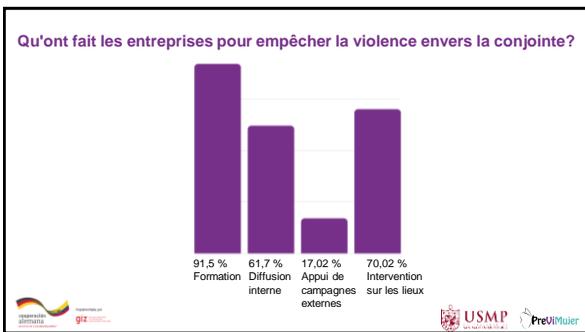
Quels types de violence les entreprises doivent-elles contrôler?

			
La violence externe	La violence liée aux services	La violence interne	La violence envers la conjointe









Les résultats d'études expérimentales démontrent que la prévention de la violence envers la conjointe est rentable pour les entreprises.



Les résultats concrets du modèle de gestion pour la prévention de la violence faite aux femmes seront présentés par la responsable des ressources humaines d'INTI

- Mme Noemi Torrez -