

Sensibiliser les entreprises  
à la *violence conjugale* :  
Un défi à relever!

La violence conjugale nuit grandement à la santé et à la  
sécurité au travail

---

---

---

---

---

---

---

---

Témoignage  
Sylvie Morin

• La violence conjugale n'a pas d'âge ni de statut social,  
Sylvie Morin, directrice de La Bouée, l'a vécu.  
Voici son histoire...

---

---

---

---

---

---

---

---

Homicides  
au Canada

• Trop de femmes meurent à chaque année au Canada,  
voici quelques chiffres du recensement fait par La  
Bouée de 2015 à aujourd'hui.

---

---

---

---

---

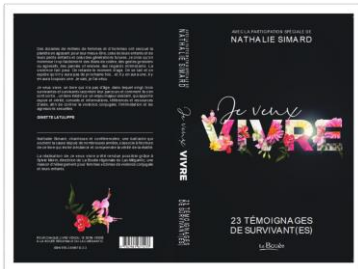
---

---

---

Trilogie  
«Je veux vivre»

Un livre, une  
conférence et un  
album de chansons.



---

---

---

---

---

---

---

---

25 ans  
d'expériences  
en entreprise  
ont permis à  
Josée et à  
Nathalie de  
sérieuses prises  
de consciences

Elles vous racontent...

TROIS DE MES COLLÈGES DE TRAVAIL ONT VÉCU DE LA  
VIOLENCE CONJUGALE

- QU'ELLES EN SONT LES CONSÉQUENCES PHYSIQUES ET PSYCHOLOGIQUES POUR ELLES ET POUR L'ÉQUIPE DE TRAVAIL ?
- POURQUOI DEUX D'ENTRE ELLES ONT PERDU LEUR EMPLOI PAR CONGÉDIEMENT ?

---

---

---

---

---

---

---

---

La violence  
conjugale  
s'imisce  
au travail

À l'ère des médias numériques, difficile pour une victime de violence de se réfugier au travail. Messages textes, courriels, appels cellulaires:

Le harcèlement se poursuit sur le lieu du travail.

L'agresseur sait exactement où est sa victime: dans son milieu de travail. Il peut communiquer sans cesse avec elle, même contacter les collègues pour savoir où est sa victime. (Radio Canada 07/09/2017)

---

---

---

---

---

---

---

---

### Signes chez l'employée victime

- Évite de nouer et de conserver des relations
- Montre des symptômes de dépression
- Manque de confiance en elle
- Gère difficilement le stress
- Modifie ses comportements
- Semble anxieuse, nerveuse

---

---

---

---

---

---

---

---

### Répercussions négatives sur l'équipe de travail

#### En ne sachant pas, les employés peuvent :

- Juger et répandre des rumeurs par rapport à la vie privée de la collègue
- Sentir des frustrations (en raison du rendement instable ou déficient qui occasionne des tâches supplémentaires ou hors de leur champ de connaissances)
- Être démotivés
- Être essouffés

---

---

---

---

---

---

---

---

(Suite)

### Répercussions sur l'équipe de travail

- Ressentir de l'anxiété par rapport à la victime
- Craindre pour leur propre sécurité
- Être pris à partie (vivre un conflit de loyauté, avoir des informations privilégiées, être témoin)
- Éprouver un sentiment d'impuissance
- Essayer de sauver la victime

---

---

---

---

---

---

---

---

### Quand un employeur agit pour la sécurité de son employée

#### Histoire d'une employée pour qui le soutien de son employeur a fait toute la différence

- Carol-Ann vivait la violence de son conjoint depuis plusieurs mois, menaces, violence physique et psychologique. Il se rendait sur le lieu de son travail pour la surveiller et la harceler.
- L'état de santé de celle-ci se détériorait constamment, elle dit avoir à plusieurs occasions mis la sécurité de ses collègues à risque, car dans une usine avec les machines qui passent partout ça demande de la concentration, ce qu'elle n'avait plus.
- Elle craignait de parler de sa situation avec les collègues.
- Elle s'isolait de plus en plus
- Jusqu'au jour où Carol-Ann en a parlé avec une dame des ressources humaines: « elle m'a convaincu de demander de l'aide à une maison d'hébergement » et donner le courage de mettre un terme à toute cette violence.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### Interventions

#### Interventions de l'employeur

- Mesures de sécurité mises en place
- Scénarios de protection
- Informations sur la problématique à l'ensemble des employés
- Soutien à la victime
- Reprise de pouvoir et retour à l'emploi

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### Ex-hébergée aujourd'hui...

- Elle a retrouvé son entrain et sa joie de vivre
- A une meilleure confiance en elle
- Elle a porté plainte à la police et le conjoint fut incarcéré
- Ne vit plus dans la peur
- Vit une relation saine avec un nouveau conjoint

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



Remise du certificat de reconnaissance VIO pour avoir soutenu et accompagné une victime de violence conjugale en assurant son bien-être et sa sécurité sur les lieux de son travail.

---

---

---

---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---

Situations de femmes en maison d'hébergement

- D'AUTRES PERDENT ÉGALEMENT LEUR EMPLOI SANS ÊTRE CONGÉDIÉES.
- CELLES-CI FONT ELLES PARTIES DES STATISTIQUES ?
- DANS QUELLES CIRCONSTANCES ?
- QUE VIVENT ELLES?

---

---

---

---

---

---

---

---

Nom	Âge	Profession	Impacts de la violence conjugale et l'employabilité
Sophie	40	CAISSIERE DANS UN SUPERMARCHÉ	INVALIDITÉ PERMANENTE PHOBIES SOCIALE TROUBLES ANXIEUX
Aline	55	LECTRICE/CORRECTRICE À L'UNIVERSITÉ	ITINÉRANCE TEMPORAIRE PRESTATAIRE D'AIDE SOCIALE TROUBLE DE PERSONNALITÉ LIMITE Démêlé avec la justice/casier judiciaire
Martine	46	CONDUCTRICE D'AUTOBUS ADJOINTE ADMINISTRATIVE	INSOMNIE PERTE DE NOMBREUX EMPLOIS FIBROMYALGIE IMPOSSIBILITÉ DE PRENDRE SES FONCTIONS
ROSA	52	ÉDUCATRICE EN GARDERIE	PERTE COMPLÈTE DE SA GESTION FINANCIÈRE FAILLITE INCAPACITÉ TEMPORAIRE DE TOUTE PRISE DE DÉCISION DÉMÉNAGEMENTS FRÉQUENTS
MARIE	22	JOURNALIÈRE	DIMINUTION DE SA SANTÉ PHYSIQUE ET PSYCHOLOGIQUE FORTE MÉDICATON TOXICOMANIE

---

---

---

---

---

---

---

---


---

---

---

---

Selon vous, combien de femmes perdent-elles réellement leur emploi en lien avec la violence conjugale?



- Celles qui seront étiquetées par divers diagnostics en santé mentale
- Celles qui deviendront inaptes au travail suite à des actes criminels
- Celles qui ne pourront plus exercer leur fonction étant donné la charge de stress reliée à la violence vécue
- Celles qui n'en parleront Plus jamais suite à un meurtre...

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Les guides destinés aux employés et aux employeurs ont pour but de:

- Identifier une situation où il y a violence conjugale
- Se préparer à l'éventualité d'une telle situation
- Sensibiliser les employés
- Trouver des solutions d'intervention adaptées
- Connaître les ressources disponibles de la région
- Permettre une prise de conscience de la part des témoins, des victimes ou des agresseurs pour une tolérance zéro à la violence conjugale

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**LES SOLUTIONS**

COMMENT INTERVENIR SI UNE VICTIME VIENT SE CONFIER À VOUS ?

**Méthode R.E.C.U.R.E.**

- R** **écouter** de la victime, en premier lieu. Faire la confiance en elle.
- E** **couter** ne la juger pas et ne lui dire pas quoi faire. Respecter son rythme, sa volonté et ses choix.
- C** **onvenir** et définir avec elle ce qu'elle veut dire. Faire la confiance, c'est son rôle.
- U** **tiliser** les ressources locales disponibles. Vérifier les informations à la fin de ce guide. Répondre à son besoin de trouver des solutions.
- R** **assurer** l'absence de disponibilité pour lui parler et l'accompagner. Dire lui qu'elle n'est pas responsable des violences subies.
- E** **ncourager** elle-même ne se sentir pas seule. Soutenir la travailleuse parle de sa situation.

**Méthode R.C.A.**

- R** **esponsabilité et obligation** d'assurer la sécurité sur le lieu de travail.
- C** **omprendre** les mécanismes pour mieux soutenir.
- A** **ppuyer** sur le potentiel d'intervention.

**Si l'efficacité de la prévention passe par l'implication individuelle et collective, l'employeur a une position privilégiée pour prévenir et intervenir au faveur de la santé et de la sécurité.**

**Nous avons les solutions adaptées pour votre entreprise et nous sommes prêts pour vous accompagner dans la formation d'une profession reconnue concernant la violence conjugale.**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

The image shows three booklets from the 'La Bouée' series. The first booklet features a clock face and is titled 'LA VIOLENCE CONJUGALE'. The second booklet features a lighthouse and is also titled 'LA VIOLENCE CONJUGALE'. The third booklet features a woman's face and is titled 'VIOLENCE CONJUGALE'. Each booklet includes the text 'Guide de l'employeur'.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**ARRÊT**

Tous ensemble pour la santé et la sécurité en milieu de travail

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---